



Déclaration liminaire FS-CSA du 20 Mars 2025

Monsieur Le Président,

Notre établissement vit une crise historique, le 31 janvier dernier à l'occasion du mouvement de grève lancé par l'intersyndicale les agents se sont massivement mobilisés avec plus de 50% de grévistes voir plus de 60% dans certaines directions. L'OFB a été attaqué, les agents pris pour cible et leurs missions désavouées par une partie des élus et des personnalités politiques de notre pays.

Nos collègues, tous nos collègues ont été profondément choqués et tous les agents de terrain et agents des directions nationales se sont retrouvés, soudés dans la rue pour montrer leur désaccord et demander le soutien de leur hiérarchie et les excuses du premier ministre. Les représentants du personnel attendent qu'on leur communique officiellement les 10 mesures proposées par la direction générale et annoncées suite à la crise agricole.

FO aujourd'hui estime que rien n'a avancé depuis. Les chantiers sociaux n'ont pas démarré.

Le dialogue social est inexistant, le comité de suivi de l'enquête psychosociale mis en coma artificiel, la DRH en souffrance, force est de constater que RenoiRH et la paye à façon sont des mauvais choix, car pas adaptés à l'OFB.

Les services administratifs submergés par des procédures et contrôles ultra contraignants, des agents de terrain à qui l'on demande d'être sur tous les fronts.

Où en est le GT "charges de travail" annoncé depuis près d'un an?

L'OFB en raison de son manque d'attractivité n'arrive plus à recruter des agents permanents, l'établissement a donc recours à des effectifs temporaires qu'il faut former à intervalles réguliers. Ce manque d'attractivité, vous en êtes aussi responsable, avec des propositions de CDD de 2*3 ans et des PNA pour les inspecteurs de l'environnement hors corps des TE/ATE provoquant des différences de rémunération. C'est votre politique de recrutement.

FO revendique à nouveau la mise en place en urgence d'un audit des fonctions support de l'IGEDD, une revalorisation de l'ensemble des grilles (quasi statut, cdd hors plafond, sous plafond), la prise en compte du RI dans le calcul de la retraite, la cdisation en primo-recrutement, le détachement sur corps des TE pour les inspecteurs de l'environnement, une plus grande transparence sur les promotions dont certaines peuvent surprendre.

L'année 2025 démarre dans un climat extrêmement morose, le moral des agents est au plus bas. FO vous alerte avant que la situation devienne incontrôlable. Et ce n'est pas le projet "raison d'être" la solution à ce malaise, n'en déplaise à notre directeur général.

L'OFB entre dans sa 6ème année et la situation ne fait que se dégrader, est-ce acceptable ? Pas pour FO!